

2010年度しょうえい幼稚園自己評価表

学校法人沼津頌栄学園 しょうえい幼稚園

評価者 園長 石川 望・教職員7名

1 経営理念

経営理念	キリスト教保育 自由保育(統合保育)	あそび・あそぶ・あそぼうから創造(自由)保育へ ーみんなの違う輝きが一つとなる瞬間をー
------	-----------------------	--

2 経営目標・評価項目・評価

☆評価基準 十分 ◎ 概ね十分 ○ やや不十分 △ 不十分 ×

経営目標	評価項目	◎	○	△	×	改善策等	
つながる基礎	1、園生活の基本を身につける。	礼拝・お祈りを楽しい中にも静かに行い、心を落ち着かせる。		6	2		<ul style="list-style-type: none"> ・落ち着きのないことがあるので静かに礼拝をおこなえるように声掛けていった。 ・絵本を忙しい時は読めないことがあった。 ・絵本の世界からクラス活動へとつながっていった
	2、目に見えない大切なものを生活を通して感じる。	自由遊び後スムーズに片づけに入る。		6	2		
		園生活のきまりが身につくように援助する。		5	3		
	3、絵本などを通してファンタジーの世界を広げる。	親もとから離れるさびしさやケンカした時の悲しさを理解する。	2	6			
		園での絵本の読み聞かせをする。(毎日)	6	1	1		
	絵本の貸出しを通してたくさんの絵本を出会う。	7	1				
ゆたかな心	1、命の大切さ・平和への思いを育てる。	お集まりやクラス活動に積極的に参加する。	1	6	1	<ul style="list-style-type: none"> ・アサガオを育てたり、アヒルの赤ちゃんに名前をつけたりと関わる機会を持つことができた。 ・平和への思いはあまり取り入れなかった。 ・行事に向けて話し合う機会を多く持つことができた 	
	2、意見を表明したり、相手の心を思いやる気持ちを育てる。	遊びや生活の中でふれあいを深めるように支援する。	2	6			
		動植物の誕生・成長・死を通して命の大切さを感じる。		7	1		
	「統合保育研究会」(園内・学期毎)を行い、発達課題のある子を援助する。	絵本などを通して平和への思いを強める。		3	5		
		自分の意見や考えを積極的に表明し、同時に相手の意見を聞く力を育てる。	1	6			
	自分の意見や考えを積極的に表明し、同時に相手の意見を聞く力を育てる。	1	7				
信頼される幼稚園	1、保護者との意見交換を積極的に行う。	園だより・しょうえいカレンダーを月1回発行する。	7	1		<ul style="list-style-type: none"> ・ブログもはじめて、たくさんの方に見てもらえてよかった。 ・しょうえいだよりやブログで園での子供達と姿がおうちの方にたくさん伝わり良かった。 ・お家の方と製作や料理を作り、タニシ見ながらコミュニケーションをとれた。 	
	2、情報発信を充実させる。	学期に1回保育参観を行う。	5	3			
		保護者への講演会を年1回行う。	5	3			
	3、子ども・保護者・教師共に育ち合う関係を作る。	ホームページで広く幼稚園を公開する。	3	5			
		保護者と教師とのコミュニケーションを深める。	1	6	1		
		園の行事を無理なく円滑に行う。	1	7			
	未就園児の会「しょうえいであそぼうよ」を年10回程度行う。	3	5				
日常の教師間の連絡体制			7	1			

学校関係者評価委員より、幼稚園の教育方針と保護者の要求に食い違いがあるように思われる。HPなどを活用して、理解を得られるようにしていくべきとの指摘を受けた。

